



Interim Management är framtiden för ledarskap och förändring inom finansfunktioner

Seniora underkonsulter inom ekonomifunktionen är ett snabbt växande segment och något som interim och rekryteringsbolaget Gazella satsat mycket på senaste åren. Gazella är specialister på rekrytering och interimslösningar inom ekonomi och finans. Bolaget startades 2014 och har sedan dess positionerat sig som en av ekonomi- och finansmarknadens snabbaste leverantörer av interimstjänster.

–Vi ser en växande trend där den nya gig-ekonomin påverkar behoven på ekonomifunktioner i Stockholm. Konsultkompetens efterfrågas i högre omfattning både i ledande roller och i teamen. När det avser ledare så förändras bolagen i allt snabbare takt, vilket förändrar kompetenskraven gällande chefsroller och företag anpassar sig genom att ta in Interim Managers på grund av den snabba förändringen, säger Caroline Wettermark, chef för Gazellas affärsområde Interim Management.

–För oss är det viktigt att våga ha en ärlig, transparent och rådgivande roll gentemot våra kunder. Vi betraktar det som att vi ska åstadkomma något tillsammans snarare än att enbart leverera en tjänst. En av våra främsta styrkor är att vi lägger mycket tid på att kontinuerligt kartlägga

marknaden och genomföra proaktiva intervjuer med kandidater. Det gör att vi har riktigt bra koll på marknaden när våra kunder vänder sig till oss och behöver hjälp med ett interimuppdrag, säger Caroline Wettermark.

Gazella har redan från start arbetat proaktivt och kontinuerligt med att kartlägga yrkesverksamma ekonomer i Stockholmsregionen. Under årens lopp har över 15 000 ekonomer intervjuats.

–Vi intervjuar i genomsnitt 300 ekonomer varje månad, men minst lika viktigt att nämna är att vi samtidigt gör drygt 3000 uppdateringssamtal. Gazella är och har alltid varit måna om att lägga ner resurser och arbeta metodiskt för att hålla kontakten med våra kandidater för att bibehålla ett uppdaterat kandidatnätverk som gör

det möjligt för oss att ge snabb leverans av kvalitativa konsulter till våra kunder, säger Patrik Sundelin, som är en av de två grundarna av Gazella.

Gazella har idag, efter 7,5 år i branschen lyckats bygga upp ett starkt nätverk av ekonomer, vilket verkligen kommer till nytta i samband med interimsuppdrag, då bolagets konsulter snabbt kan matcha tillgängliga uppdrag med lämpliga kandidater. Caroline Wettermark rekryterades i början av 2020 som ledare över Interim Management-teamet på Gazella och hon har i sin tur succesivt byggt upp ett starkt team, som numera är åtta personer som alla arbetar specialiserat inom området. I teamen arbetar både seniora rekryteringskonsulter och ekonomer som själva har lång operationell erfarenhet.

I samband med satsningen har teamet nu lyckats kartlägga majoriteten av alla Interim Managementkonsulter, som arbetar inriktat mot ekonomi i Stockholm, och bara under de senaste månaderna har Gazella tillsatt över 30 Interim Managers i Stockholmsområdet.

Presenterar en lämplig Interim Manager med specialistkompetens inom 24 timmar

Interimsaffären är den verksamhetsgren som växer snabbast hos Gazella. Eftersom kandidaterna redan är intervjuade när kunden tar kontakt så har Gazella möjlighet att presentera lämpliga och kvalitetssäkrade konsulter redan inom 24 timmar.

–När vi startade Gazella frågade vi våra klienter om vilka faktorer de uppskattar mest när det gäller tillsättningar av interimsuppdrag. Snabbhet och kvalitet var de två viktigaste faktorerna, vilket vi verkligen tagit fasta på och därför byggt ett uppdaterat kompetenslager. För oss har det också alltid varit viktigt att kontinuerligt utvecklas gällande allt vi gör och att ha ett modernt arbetssätt där vi tillvaratar digitaliseringens möjligheter, vilket varit en framgångsnyckel för oss, säger Patrik Sundelin.

–Det händer mycket i omvärlden just nu gällande arbetsmarknaden och vår bransch måste ligga i framkant för den förändring som håller på att ske och vårt fokus närmsta åren kommer ligga på att utveckla vår tjänst. Vi har som ambition att Gazella på fem års sikt ska ha kartlagt och uppdaterat samtliga ekonomer i Stockholmsområdet och där har vi redan kommit väldigt långt med det arbetet inom interimaffären. Samtidigt kommer vi satsa på att ha resurser och goda rutiner för att fortsatt kunna hålla vårt kompetenslager uppdaterat, säger Caroline Wettermark.

OM GAZELLA

Gazella är specialister på rekrytering och interimslösningar inom ekonomi. Gazellas familjära personalkultur, vårt stora engagemang för att upprätthålla kontakten med våra kandidater samt ett skräddarsytt searchverktyg, bidrar till vår förmåga att leverera en snabb, flexibel och preciserad tjänst.



Patrik Sundelin

Utbildning: Bcs Handelshögskolan i Stockholm

Familj: Sambo och en son

Drivkraft: Att kandidat- och kundupplevelse kontinuerligt kan utvecklas genom ett starkt team och digitalisering

Fritidsintressen: Skidåkning, Segling, Kite-surf, Golf samt brinner för att utveckla företag

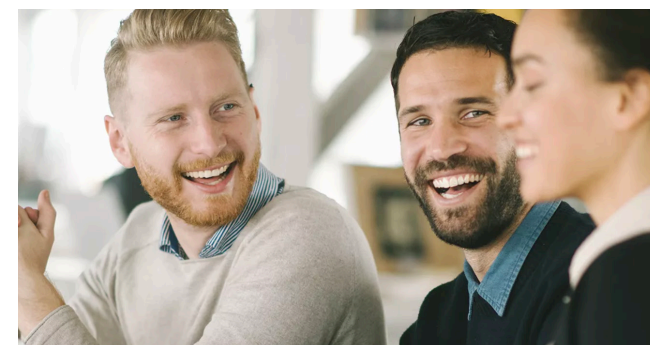
Caroline Wettermark

Utbildning: Magister i Rättsvetenskap

Familj: Man, två söner och två bonusdöttrar

Drivkraft: Ha roligt, mod, nyfikenhet, konstant utveckling och att få andra att lyckas

Fritidsintressen: Resa, yoga, skidor, mat & vin



Vi hjälper er med personalbehov på alla nivåer inom ekonomi.

- Management
- Accounting
- Controlling

